

Das WIR - macht den Unterschied

Als starker Partner im norddeutschen Raum, stehen wir unseren Mitarbeitern auf der Suche nach dem passenden Job wie auch unseren Kunden bei personellen Engpässen jederzeit professionell und fair zur Seite. Alle Kollegen der Rensel Personal GmbH & Co. KG an unseren 5 Standorten sind permanent im Einsatz, um für reibungslose Abläufe und Zufriedenheit bei Mitarbeitern und Kunden zu sorgen. Wir leben Zeitarbeit, aber auch die Vermittlung sowie Werk-/Dienstaufträge und Master Vendor Geschäfte gehören zu unserem Alltag.

Das WIR ist für uns nicht nur ein Personalpronomen - für uns ist es der Schlüssel zum Erfolg!

Werden Sie unser Partner als Job-Suchender und profitieren Sie von unserem Know How und unserem permanenten Engagement. Wir sind ein Partner auf Augenhöhe!

(1618)

📍 Standort: Lemwerder 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📄 Arbeitszeit: 40 - 40 Stunden pro Woche 📄 Gehaltsspektrum: 20 - 29 Euro pro Stunde 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Das erwartet Dich

Komplexe Projekte, internationale Bühne, echte Verantwortung – als IT-Projektmanager (m/w/d) bist Du im Einsatz bei einem Unternehmen der maritimen Industrie und steuerst anspruchsvolle IT-Projekte von Anfang bis Ende. Im Fokus: moderne Telefonie-Infrastruktur rund um Cisco, Webex und Teams.

Hier triffst Du auf interdisziplinäre Teams, Stakeholder bis auf C-Level-Ebene und Projekte mit nationaler wie internationaler Reichweite. Wer strategisch denkt und gleichzeitig operativ anpackt, findet hier genau das richtige Umfeld.

Das kommt auf Dich zu

Du trägst die Verantwortung für den Projekterfolg – von der Planung über die Steuerung bis zur Sicherstellung von Zeit, Budget und Qualität. Dabei führst Du Teams, managst Stakeholder und optimierst Prozesse entlang des gesamten Produktlebenszyklus.

Deine Aufgaben im Überblick:

☐ **End-to-End-Projektverantwortung**

Du verantwortest nationale und internationale Projekte von Anfang bis Ende.

☐ **Steuerung komplexer IT-Projekte**

Du steuerst IT-Projekte im Umfeld von Telefonanlagen sowie Webex- und Teams-Telefonie.

☐ **Führung interdisziplinärer Teams**

Du führst Projektteams fachlich und bringst unterschiedliche Disziplinen zusammen.

☐ **Stakeholder-Management**

Du managst Stakeholder auf Management- und C-Level-Ebene souverän.

▣ **Planung, Budget & Qualität**

Du übernimmst Planung, Budgetkontrolle sowie Risiko- und Qualitätsmanagement.

⚙️ **Prozessoptimierung**

Du definierst und optimierst Prozesse entlang des Produktlebenszyklus.

▣ **Steuerung externer Dienstleister**

Du koordinierst externe Dienstleister und Implementierungspartner.

▣ **Sicherstellung der Projektziele**

Du stellst die Einhaltung von Zeit-, Budget- und Qualitätszielen sicher.

Das bringst Du mit

Für diese Stelle brauchst Du ein solides fachliches Fundament, einschlägige Projekterfahrung und tiefes Know-how im Bereich Telefonie-Infrastruktur.

Zwingend erforderlich:

✓ **Abgeschlossenes Studium**

In Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau oder eine vergleichbare Qualifikation.

✓ **Mehrjährige Projektmanagement-Erfahrung**

In IT-Projekten mit Schwerpunkt Telefonie.

✓ **Fundierte Fachkenntnisse**

In Cisco, Webex und Teams.

✓ **Ausgeprägte Methodenkompetenz**

Klassisch, agil oder hybrid.

✓ **Erfahrung mit komplexen Organisationsstrukturen**

Du bewegst Dich sicher in vielschichtigen Strukturen.

✓ **Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse**

In Wort und Schrift, auf allen Ebenen.

Das wäre wünschenswert:

☆ Erfahrung in Transformations- oder Digitalisierungsprojekten

Das zeichnet Dich aus

In dieser Rolle bewegst Du Dich zwischen Strategie und Umsetzung, zwischen Technik und Menschen – diese Eigenschaften machen Dich zur idealen Besetzung.

☐ **Souveränes Auftreten & Kommunikationsstärke**

Du kommunizierst sicher und überzeugend auf allen Ebenen – und vermittelst auch komplexe Zusammenhänge verständlich.

☐ **Strategisches Denken & operative Stärke**

Du denkst vorausschauend und setzt gleichzeitig zupackend um.

☐ **Eigenverantwortung & Lösungsorientierung**

Du übernimmst Verantwortung und findest auch in kniffligen Situationen den richtigen Weg.

☐ **Teamplayer**

Erfolge feierst Du am liebsten gemeinsam – Teamgeist ist für Dich selbstverständlich.

Deine Vorteile mit uns

Wir wissen, wie wichtig ein verlässlicher Arbeitgeber ist. Deshalb bieten wir Dir mehr als nur einen sicheren Arbeitsplatz:

Bei uns erhältst Du echte Wertschätzung, faire Bedingungen und Benefits, die sich wirklich auszahlen – für Deinen Einsatz, Deine Gesundheit und Deine Zukunft.

✓ **Mehr Urlaub für Dein Engagement**

- 1 zusätzlicher Urlaubstag pro Quartal – bei null Fehltagen
- Urlaubstage verfallen nicht und können ins Folgejahr übertragen werden

✓ **Mehr Geld für Deinen Einsatz**

- Vermögenswirksame Leistungen & betriebliche Altersvorsorge (ab dem 7. Monat)
- Prämien für Mitarbeiterempfehlungen – bis zu 1.000 € Bonus
- 35 % Überstundenzuschlag ab der 41. Stunde
- Zuschläge gelten auf den gesamten Lohn, nicht nur auf den Grundlohn

✓ **Mehr Gesundheit durch BGM**

- Zertifiziertes betriebliches Gesundheitsmanagement
- Zuschüsse für Fitnessstudio oder Schwimmbad

✓ **Mehr Perspektive für Deine Zukunft**

- Unbefristeter Arbeitsvertrag – Sicherheit ab dem ersten Tag ohne Probezeit!
- Individuelle Fort- & Weiterbildungsmöglichkeiten
- Faire Zeitkonto-Regelung – transparent und gemeinsam gestaltet

Wenn Du immer noch Zweifel hast, ob wir die Richtigen für Dich sind – **lerne uns einfach kennen** 😊

Dein Ansprechpartner

Du hast Lust auf neue Herausforderungen? Dann sende Deine Bewerbungsunterlagen gerne über unser Bewerbungsformular oder [via Kurzbewerbung](#).

Für Rückfragen steht Dir **Franziska Hofer** gerne zur Verfügung! Du erreichst uns montags bis freitags von 8.00 - 16.00 Uhr.



Rensel Personal GmbH & Co. KG
Ludwigstr. 7a, 27570 Bremerhaven

[+ 49 \(0\) 172 – 36 52 580](tel:+4901723652580)

[+ 49 \(0\) 4743 - 91 3 09-0](tel:+49014743913090)

Wir freuen uns, Dich kennenzulernen!

Aus Gründen der Lesbarkeit wird nur die männliche Form gewählt. Personenbezeichnungen erfolgen natürlich geschlechtsunabhängig.

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

[Impressum](#)

